

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 22 «УЛЫБКА» (МКДОУ Д/С № 22)**

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом

Протокол № 6 от «06» мая 2015 г.

Председатель профкома

О.А. Пнева

РАССМОТРЕНО

на Педагогическом совете

МКДОУ д/с № 22

от «05» мая 2015 г.

Протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего

МКДОУ д/с № 22

от «06» мая 2015 г. № 41

О.Н. Москаленко



Введено в действие с «06» мая 2015 г.

Приказ от «06» мая № 41

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ
КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 22 «УЛЫБКА»**

рп. Артемовский – 2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации; пунктом 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад № 22 «Улыбка» (далее – образовательное учреждение).

1.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации (далее – повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников (далее также – педагог).

1.4. Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы педагога в образовательном учреждении.

1.5. Цели в области повышения квалификации - развитие профессиональной компетентности педагогов, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.

1.6. Задачи повышения квалификации:

1.6.1. Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня.

1.6.2. Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;

1.6.3. Переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;

1.6.4. Активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;

1.6.5. Предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;

1.6.6. Удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;

1.6.7. Освоение всеми педагогами ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.

1.7. Образовательное учреждение создает возможности для профессионального развития педагогов.

1.8. Развитие компетенций педагогов, обеспечивающих успех в профессиональной деятельности и поддержание их на требуемом уровне, может быть организовано на базе образовательного учреждения, а также вне ее в формах самообразования и внешне организованного обучения.

1.9. Формы повышения квалификации педагогов через внешне организованное обучение:

1.9.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.

1.9.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.

1.9.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.

1.9.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.

1.9.5. Стажировки в опорных образовательных организациях (ресурсных центрах).

1.9.6. Участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов.

1.9.7. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

- 1.10. Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности осуществляется не реже одного раза в три года.
- 1.11. Повышение профессионального уровня педагогов образовательного учреждения направлено на:
- 1.11.1. Стимулирование поисковой и инновационной деятельности педагога.
 - 1.11.2. Поощрение стремления к постоянному профессиональному росту.
 - 1.11.3. Организационную поддержку педагогов на участие в инновационных формах профессионального совершенствования.
 - 1.11.4. Регулярное информирование педагогов о достижениях передовой педагогической науки и практики через тематические семинары.
- 1.12. Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы педагогов в образовательном учреждении.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- 2.1. Работодатель имеет право:
- 2.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд образовательного учреждения.
 - 2.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов.
 - 2.1.3. Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 2.2. Работодатель обязан:
- 2.2.1. При направлении педагога для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.
 - 2.2.2. Выплачивать педагогам среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.
 - 2.2.3. Создавать необходимые условия педагогам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену педагога.
 - 2.2.4. Планировать повышение квалификации педагогов не реже 1 раза в 3 года.
 - 2.2.5. Разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогов на 3 года и довести его до сведения педагогов образовательного учреждения.
 - 2.2.6. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению педагога для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГОВ

- 3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ педагог имеет право на:
- 3.1.1. Оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации образовательного учреждения в другой местности.
 - 3.1.2. Повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией образовательного учреждения.
 - 3.1.3. Повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией образовательного учреждения.
 - 3.1.4. Отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
- 3.2. Педагог обязан:
- 3.2.1. Эффективно использовать время, предоставленное для повышения его профессионального роста.
 - 3.2.2. Сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение положения

- 4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет образовательного учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.